

Ka Long, ngày 13 tháng 3 năm 2026

BIÊN BẢN SINH HOẠT CHUYÊN ĐỀ QUÝ I/2026

Chủ đề: “Đảng viên gương mẫu trong đạo đức nghề nghiệp và văn hoá ứng xử sư phạm”

I. Thời gian, địa điểm

- **Thời gian:** 16 giờ 30, ngày 15 tháng 03 năm 2026.
- **Địa điểm:** Phòng hội trường Trường Mầm non Ka Long.

II. Thành phần tham dự

Tổng số đảng viên của chi bộ: 24 đồng chí

Số đảng viên có mặt: 24/24 đồng chí (đạt 100%)

- **Chủ trì:** Đồng chí Phạm Thị Hoa – Bí thư Chi bộ.
- **Thư ký:** Đồng chí Nguyễn Thị Ngọc- **ĐẢNG VIÊN**

III. Nội dung sinh hoạt chuyên đề

1. Phần mở đầu

Đồng chí Phạm Thị Hoa – Bí thư Chi bộ tuyên bố lý do, giới thiệu chủ đề sinh hoạt chuyên đề Quý I/2026: “Đảng viên gương mẫu trong đạo đức nghề nghiệp và văn hoá ứng xử sư phạm”.

Đồng chí Bí thư quán triệt: Việc lựa chọn chuyên đề này nhằm quán triệt sâu sắc tầm quan trọng của đạo đức nhà giáo và văn hóa giao tiếp trong môi trường sư phạm. Đây là yếu tố sống còn để xây dựng "Trường học hạnh phúc", đồng thời là giải pháp then chốt để nâng cao uy tín, hình ảnh của đội ngũ Đảng viên trước đồng nghiệp, phụ huynh và xã hội trong suốt năm 2026.

2 Đồng chí Bùi Thị Lóng - UV Ban Chi uỷ trình bày báo cáo chuyên đề:

Đồng chí Bùi Thị Lóng - UV Ban Chi uỷ trình bày báo cáo chuyên đề, tập trung vào các nội dung chính:

2.1. Thực trạng:

a) Ưu điểm: Đội ngũ Đảng viên có phẩm chất đạo đức tốt, tận tụy với nghề. Phần lớn Đảng viên đã xây dựng được phong cách làm việc khoa học, ứng xử chuẩn mực, nhã nhặn với phụ huynh và đồng nghiệp. Nhiều đồng chí là tấm gương sáng trong việc kiểm chế cảm xúc và xử lý tình huống sư phạm tinh tế.

b) Hạn chế: Tuy nhiên, đôi lúc dưới áp lực công việc và yêu cầu đổi mới, một vài đồng chí chưa thực sự chú trọng đến việc tự trau dồi kỹ năng mềm. Văn hóa ứng xử đôi khi còn thiếu tính thống nhất giữa các tổ nhóm, cá biệt vẫn còn tình trạng Đảng viên chưa thực sự khéo léo trong giao tiếp khi gặp các tình huống xung đột lợi ích hoặc áp lực từ phụ huynh.

2.2. Nguyên nhân:

- Công tác tự rèn luyện về tâm lý học giao tiếp ở một số Đảng viên chưa thường xuyên.

- Áp lực từ khối lượng công việc chăm sóc - giáo dục và kỳ vọng lớn từ gia đình học sinh đôi khi gây căng thẳng, dẫn đến tác phong thiếu linh hoạt.

- Việc kiểm tra, đôn đốc về nội dung văn hóa công sở đôi khi chưa được thực

hiện quyết liệt như các chỉ số chuyên môn kỹ thuật.

2.3. Định hướng trong năm học 2026:

- Về đạo đức: Tiếp tục duy trì chuẩn mực "Dạy tốt - Học tốt - Quản lý tốt" gắn với đạo đức nhà giáo. Đảng viên phải cam kết 100% không vi phạm quy định về dạy thêm học thêm trái phép và bảo vệ an toàn tuyệt đối cho trẻ.

- Về văn hóa ứng xử: Xây dựng môi trường giao tiếp "Tôn trọng - Thân thiện - Chia sẻ". Đảng viên đi đầu trong việc sử dụng ngôn ngữ chuẩn mực trên các nhóm lớp Zalo và các trang mạng xã hội.

- Về tính nêu gương: Mỗi Đảng viên phải là một tấm gương về sự bao dung, công bằng trong đối xử với học sinh và là người xây dựng khối đoàn kết nội bộ vững mạnh trong nhà trường.

3. Phần thảo luận

Cuộc họp diễn ra sôi nổi với nhiều ý kiến đóng góp thiết thực, tập trung vào việc cụ thể hóa đạo đức nghề nghiệp và văn hóa ứng xử trong năm 2026:

- Đ/c Phạm Thùy Dung (Phó Bí thư): Nhấn mạnh việc nêu gương trong văn hóa hội họp. Đảng viên phải đi đầu trong việc chấp hành giờ giấc, tập trung lắng nghe và đóng góp ý kiến xây dựng, tuyệt đối không sử dụng điện thoại làm việc riêng trong các buổi sinh hoạt chuyên môn và sinh hoạt chi bộ. Điều này thể hiện sự tôn trọng đồng nghiệp và kỷ cương của người Đảng viên.

- Đ/c Vũ Mai Ly- Đảng viên: Ý kiến về văn hóa ứng xử trên không gian mạng. Trong năm 2026, mỗi đảng viên cần là một tuyên truyền viên tích cực, chỉ chia sẻ những thông tin chính thống, hình ảnh đẹp về các hoạt động chăm sóc trẻ của nhà trường. Tuyệt đối không đăng tải những dòng trạng thái tiêu cực hoặc những hình ảnh nhạy cảm của trẻ lên Facebook, Zalo cá nhân khi chưa có sự đồng ý của nhà trường và phụ huynh.

Đ/c Bùi Hoàng Mai (Đảng viên khối 4 tuổi): Đề xuất giải pháp về sự kiềm chế cảm xúc. Đồng chí cho rằng đạo đức nghề nghiệp thể hiện rõ nhất ở những lúc áp lực cao (trẻ đông, trẻ quấy khóc). Đảng viên cần hỗ trợ nhau, nhắc nhở nhau giữ bình tĩnh, dùng ngôn ngữ tích cực ("lời nói gói vàng") để dỗ dành trẻ, tránh những lời nói to tiếng, gây áp lực tâm lý cho các cháu.

Đ/c Vũ Thị Huyền Trang- Đảng viên: Bày tỏ sự tâm đắc với chuyên đề. Đồng chí cho biết sẽ lấy các đảng viên đi trước làm chuẩn mực để rèn luyện từ cách đi đứng, ăn mặc đến cách xưng hô với phụ huynh sao cho vừa gần gũi vừa đúng mực sự phạm. Đây là tiêu chí đồng chí tự đặt ra để phấn đấu được đứng vào hàng ngũ của Đảng trong năm nay.

Đ/c Vi Thị Hương (Đảng viên mới - Nhân viên Y tế): Đối với vị trí nhân viên y tế, đạo đức nghề nghiệp thể hiện cao nhất ở sự tận tụy và chu đáo khi chăm sóc sức khỏe cho trẻ. Đồng chí đề xuất xây dựng văn hóa ứng xử "nhẹ nhàng và trấn an" trong y tế học đường. Khi trẻ bị đau hoặc mệt, người đảng viên y tế phải là người đầu tiên tiếp cận với thái độ vỗ về, giúp trẻ bớt lo sợ. Đồng thời, khi trao đổi tình hình sức khỏe của trẻ với phụ huynh, phải luôn dùng ngôn ngữ chuyên môn dễ hiểu, nhã nhặn và thể hiện sự quan tâm chân thành để phụ huynh yên tâm gửi gắm con em.

4. Kết luận của Bí thư Chi bộ

Đồng chí Phạm Thị Hoa phát biểu tổng kết:

- Đánh giá cao các ý kiến thảo luận, đặc biệt là sự chủ động của các đảng viên mới như đ/c Vi Thị Hương đã bám sát chuyên môn y tế để cụ thể hóa đạo đức nghề nghiệp.

Chi bộ nhất trí:

- Mỗi đảng viên, dù ở vị trí đứng lớp, y tế hay nuôi dưỡng, đều phải lấy sự an toàn và hạnh phúc của trẻ làm kim chỉ nam cho văn hóa ứng xử năm 2026.

- Lấy kết quả thực hiện văn hóa ứng xử làm tiêu chí bình xét thi đua quý và cả năm học.

IV. Kết thúc buổi sinh hoạt

- Biên bản được thông qua trước Chi bộ với 100% đảng viên nhất trí.

- Buổi sinh hoạt kết thúc vào hồi 17 giờ 45 phút cùng ngày.

THƯ KÝ

Nguyễn Thị Ngọc

CHỦ TRÌ BUỔI SINH HOẠT

Bí thư Chi bộ

Phạm Thị Hoa